2022

LKjIP

KECAMATAN NONGSA

PEMERINTAH KOTA BATAM
TAHUN 2022

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Syukur Alhamdulillah kita panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala Rahmat dan Hidayah-Nya kepada kita semua, sehingga Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Nongsa Tahun 2022 ini dapat diselesaikan penyusunannya.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAjIP) Pemerintah merupakan media pertanggungjawaban instansi pemerintah yang disusun secara periodik setiap tahun yang berisi informasi mengenai kinerja instansi pemerintah sehingga nantinya dapat bermanfaat dan mendorong instansi pemerintah dalam menyelenggarakan tugas umum pemerintahan dan melaksanakan pembangunan secara baik dan benar yang disusun berdasarkan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP). Selain itu LKjIP juga merupakan sarana evaluasi atas pencapaian kinerja instansi pemerintah yang dapat digunakan sebagai umpan balik untuk meningkatkan kinerja di masa datang.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Nongsa ini selanjutnya disampaikan kepada Walikota Batam melalui Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kota Batam sebagai acuan dalam penyusunan LKjIP Pemerintah Kota Batam kepada Pemerintah Pusat sebagai bukti akuntabilitas vertikal.

Akhirnya, kami menyampaikan terima kasih yang sesebar-besarnya kepada semua pihak yang telah berpartisipasi dalam penyusunan LKjIP ini. Segala kritikan dan masukan untuk

perbaikan LKjIP ini sangat kami harapkan agar kedepan dapat lebih sempurna lagi, Semoga Allah SWT tetap memberikan bimbingan kepada kita semua untuk bekerja lebih baik lagi sehingga visi Kecamatan Nongsa Kota Batam dapat tercapai sesuai dengan yang telah ditetapkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Batam, Januari 2022
CAMAT NONGSA

ARFANDI,S.STP,MH
Pembina Tk. I
NIP. 19831116 200212 1 001

Scanned with CamScanner

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR i
DAFTAR ISI iii
RINGKASAN EKSEKUTIF iv

BAB I PENDAHULUAN 1
A. Data Umum Organisasi 1
B. Dasar Hukum 2
C. Aspek Pemerintahan 4
D. Aspek Strategik Organisasi 7

BAB II PERENCANAAN KINERJA 13
1. Rencana Kerja 13
2. Proses Penyusunan Rencana Kerja..... 15
3. Perjanjian Kinerja..... 16

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA 19
1. Capaian Kinerja Organisasi 19
2. Realisasi Anggaran 24

BAB IV PENUTUP 27

LAMPIRAN
1. Perjanjian Kinerja

RINGKASAN EKSEKUTIF

Penerapan Laporan Akuntabilitas ini berdasarkan instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan disusun sesuai Surat Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 239/IX/6/8/2003 tentang Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Akuntabilitas Kecamatan Nongsa Tahun 2022 merupakan instrument pertanggungjawaban kinerja yang mengacu kepada Rencana Strategis Kecamatan Nongsa Kota Batam. Dalam Laporan Akuntabilitas ini memberikan gambaran pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta capaian kinerja *(performent results)* selama tahun anggaran 2022 dikaitkan dengan rencana anggaran tahun 2022

Hasil capaian kinerja tahun 2022 menunjukkan bahwa pada umumnya Kecamatan Nongsa telah berhasil mencapai seluruh sasaran strategis yang ditargetkan dalam Rencana Kinerja Tahun 2022 dengan hasil yang memuaskan sebagaimana dijelaskan sebagai berikut :

1. Sasaran pertama yaitu Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam proses perencanaan pembangunan di tingkat Kecamatan maupun Kelurahan

   Indikator yang digunakan adalah Tingkat Partisipasi Masyarakat Dalam Perencanaan Pembangunan, pada tahun 2022 ditargetkan masyarakat yang ikut berpartisipasi dalam perencanaan pembangunan melalui musrenbang Tingkat Kecamatan dan Tingkat Kelurahan sebanyak 350 Orang, sedangkan realisasinya sebanyak 350 Orang dengan tingkat capaian 100 %.

2. Sasaran kedua yaitu Meningkatkatnya rasa kebangsaan dan keagamaan masyarakat Kecamatan maupun Kelurahan

   Indikator yang digunakan adalah Jumlah event peringatan hari besar nasional dan keagamaan di lingkungan kecamatan. Target yang

ditetapkan pada tahun 2022 adalah sebanyak 4 event dan terlaksana semuanya dengan baik dengan capaian 100%.

3. Sasaran ketiga yaitu Meningkatkatnya pelayanan administrasi masyarakat yang baik dan efisien

   Indikator yang digunakan adalah Indeks Kepuasan Masyarakat. Target yang ditetapkan pada tahun 2022 Kecamatan Nongsa mendapatkan nilai 81, dapat terealisasi pada tahun 2022 Kecamatan Nongsa memperoleh nilai 81 dengan tingkat capaian 100 %.

Pelaksanaan kinerja tahun 2022 ini menggunakan Anggaran Pendapatan Dan Belanja Daerah (APBD) Kota Batam pada SKPD Kecamatan Nongsa sebesar Rp. 22.784.052.037,00 dengan dana yang terealisasi sebesar Rp. 21.539.433.012,00 atau 94,54 %.

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi serta melaksanakan program-progran dan kegiatan, terdapat kendala-hendala yang dihadapi diantaranya :

1. Kurang optimalnya pelaksanaan tugas oleh personil yang terdapat di Kecamatan dan Kelurahan,.
2. Kemampuan dan kapasitas aparatur yang belum merata dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, hal ini harus diatasi dengan peningkatan kemampuan dan kapasitas aparatur dengan mengikuti Diklat, Bimbingan teknis dan Workshop sesuai dengan perkembangan bidang tugas masing-masing.
3. Letak Kecamatan Nongsa yang berada di daerah pesisir/hinterand dan terdapat Kelurahan Ngenang yang dipisahkan oleh laut dan pulau sehingga menyulitkan masyarakat dalam berurusan ke Kecamatan.

Kekurangan dan keberhasilan yang telah dicapai selama tahun 2022 ini akan dijadikan sebagai umpan balik dalam meningkatkan kinerja Kecamatan Nongsa, sekaligus sebagai dasar perencanaan dan pengambilan keputusan kedepan yang bersifat strategis. Berbagai langkah antisipatif yang perlu ditempuh diantaranya :

1. Menyusun rencana/program kegiatan secara berkesinambungan.
2. Mengusulkan anggaran sesuai kebutuhan dan besarannya yang tepat
3. Mengikutsertakan pegawai dalam pelatihan/diklat untuk meningkatkan profesionalitas dan menambah pengetahuan dan wawasan

Semuanya itu secara keseluruhan sebagai salah satu faktor pendukung dalam keberhasilan dan peningkatan capaian indikator kinerja di tahun-tahun mendatang. Sehingga upaya merealisasikan visi dan misi Kecamatan Nongsa Kota Batam dapat terwujud.

BAB I

PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Terselenggaranya pemerintahan yang baik dan bertanggung-jawab (Good Governance) merupakan prasyarat bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita berbangsa dan bernegara. Terkait dengan upaya tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan suatu sistem pelaporan pertanggungjawaban instansi pemerintah yang tepat, cepat, dan akurat, sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pelaksanaan pembangunan dapat berlangsung secara berdayaguna, berhasilguna, bersih, dan bertanggungjawab, serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN).

Kebijaksanaan otonomi daerah melalui Undang-undang 32 Tahun 2004 memberikan otonomi yang luas kepada daerah Kabupaten/Kota untuk menyelenggarakan pemerintahan di daerah. Terkait dengan hal tersebut, kecamatan memiliki peran yang penting dalam menunjang keberhasilan pemerintah daerah otonom karena merupakan ujung tombak pelayanan dan pembinaan masyarakat seperti disebutkan dalan Undang-Undang No. 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah Pasal 126 ayat (2) yang menyebutkan :

Kecamatan sebagaimana dimaksud pada ayat 1 dipimpin oleh Camat yang dalam pelaksanaan tugasnya memperoleh pelimpahan sebagian wewenang Bupati atau Walikota untuk menangani urusan otonomi daerah.

Jadi dapat dikatakan bahwa, semakin besar wewenang yang dilimpahkan semakin besar tanggung jawab camat dalam mengemban tugasnya. Disamping tugas tersebut, camat juga menyelenggarakan tugas umum pemerintahan. Untuk itu, agar berbagai program dan kegiatan yang

akan dilaksanakan di masa yang akan datang dapat berhasil dengan baik, maka harus disusun dalam suatu perencanaan yang matang dan relevan dengan potensi dan hambatan yang ada.

1.1. Gambaran Umum

Kecamatan Nongsa secara geografis terdiri daerah pesisir/hinterland, dengan kriteria tersebut maka kecamatan ini mempunyai potensi yang baik untuk di kembangkan usaha seperti budi daya laut, wisata bahari. Penduduk asli yang sebagian besar bermata pencarian sebagai Nelayan Tradisional.

Kecamatan Nongsa terletak pada sebelah timur laut dari wilayah pulau Batam atau Wilayah Barelang dengan posisi 1.000-1.18 lintang utara dan 104.000-104.150.

Kecamatan Nongsa terdiri dari 4 (empat) Kelurahan,yaitu:

1. Kelurahan Kabil
2. Kelurahan Batu Besar
3. Kelurahan Sambau
4. Kelurahan Ngenang

Kecamatan Nongsa berbatasan dengan :

Sebelah Utara : Laut Singapura

Sebelah Selatan : Kecamatan Galang, Kecamatan Bulang

Sebelah Barat : Kecamatan Batam Kota, Kecamatan Batu Ampar

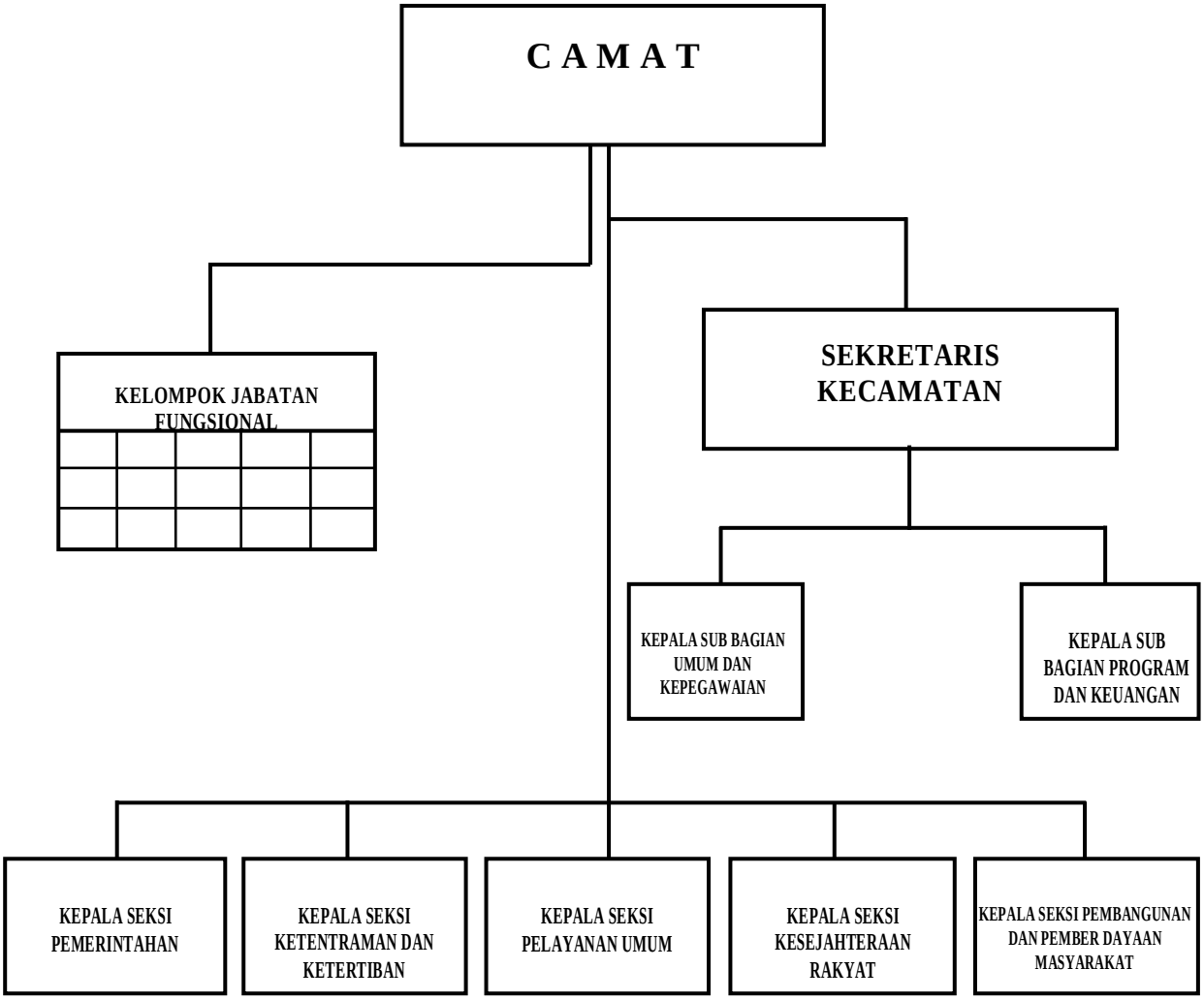
Sebelah Timur : Kabupaten Bintan

Luas Wilayah di Kecamtan Nongsa

NO	KELURAHAN	LUAS WILAYAH (Km²)
1	Kelurahan Kabil	48,11 Km²
2	Kelurahan Batu Besar	96,68 Km²
3	Kelurahan Sambau	64,09 Km²
4	Kelurahan Ngenang	81,47 Km²
Jumlah		**290,35 Km²**

1.3 Struktur Organisasi

BAGANSUSUNAN ORGANISASI DAN TATA KERJA PEMERINTAH KECAMATAN NONGSA TAHUN 2022



1.4 Maksud dan Tujuan

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini disusun berdasarkan Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Inpres ini memberikan tuntunan kepada semua instansi pemerintah untuk menyiapkan LKjIP sebagai bagian integral dari siklus akuntabilitas kinerja yang utuh yang dikerangkakan dalam suatu sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP).

LKjIP memiliki dua fungsi utama sekaligus. Pertama untuk menyampaikan pertangungjawaban kinerja kepada Walikota Batam dan masyarakat. Kedua, LKjIP merupakan sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Pemerintah Kecamatan Nongsa sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja di masa mendatang. Dua fungsi utama LKjIP tersebut merupakan cerminan dari maksud dan tujuan penyusunan dan penyampaian LKjIP oleh Pemerintah Kecamatan Nongsa.

Maksud dan tujuan penyusunan dalam penyampaian LKjIP Kecamatan Nongsa Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

1) Aspek Akuntabilitas Kinerja bagi keperluan eksternal organisasi, menjadikan LKjIP 2022 sebagai saran pertanggungjawaban Kecamatan Nongsa atas capaian kinerja yang berhasil diperoleh selama tahun 2022;
2) Aspek Manajemen Kinerja bagi keperluan internal organisasi, menjadikan LKjIP 2022 sebagai sarana evaluasi pencapaian oleh manajemen Kecamatan Nongsa bagi upaya-upaya perbaikan kinerja di masa mendatang.

Penyusunan LKjIP Kecamatan Nongsa ini dilandasi dengan pengertian dan kesadaran bahwa laporan ini akan bermanfaat bagi terwujudnya pemerintahan yang baik dan bersih. LKjIP juga merupakan media pertanggungjawaban dan bahan evaluasi untuk menilai kinerja instansi pemerintah sehingga LKjIP dibuat secara periodik.

1.5 Dasar Hukum

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKjIP) Kecamatan Nongsa Tahun 2022 dilandasi dasar hukum sebagai berikut :

1. Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 Tentang Pemerintahan Daerah ;
2. Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) ;
3. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja Dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ;
4. Surat Keputusan Kepala LAN Nomor 239 Tahun 2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ;
5. Peraturan Daerah Kota Batam Nomor 13 Tahun 2007 tentang Pembentukan Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan di Kota Batam.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika Penulisan dari Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Nongsa Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

1.1.	Latar Belakang
1.2.	Gambaran Umum
1.3.	Susunan Organisasi
1.4.	Tugas Pokok dan Fungsi
1.5.	Sumber Daya
1.6.	Maksud dan Tujuan
1.7.	Dasar Hukum
1.8.	Sistematika Penulisan

BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1	Visi dan Misi Kecamatan Nongsa

2.2 Rencana Strategis
2.3 Rencana Kerja Tahunan
2.4 Program dan Kegiatan
2.4.1 Program
2.4.2 Kegiatan
2.4.3 Strategi
2.4.4 Kebijakan
2.4.5 Perjanjian Kerja
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA
3.1 Pengukuran Kinerja
3.2 Analisis Akuntabilitas Kinerja
3.3 Analisis Akuntabilitas Keuangan
3.4 Evaluasi Kinerja
BAB IV. PENUTUP
Lampiran-lampiran

BAB II
PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KERJA

Visi pembangunan Kota Batam yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) 2022-2026 adalah "Terwujudnya Kota Batam sebagai Bandar Dunia Madani yang berdaya saing, maju, sejahtera dan bermartabat".

Adapun Misi Kota Batam adalah:

Misi Pertama: Menghadirkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih, transparan, akuntabel dan mengayomi.

Misi Kedua: Mewujudkan Sumber Daya Manusia daerahyang bertaqwa, berdaya saing dan masyarakat sejahtera.

Misi Ketiga: Mewujudkan tata ruang kota yang berwawasan lingkungan, infrastruktur kota yang modern, serta penataan permukiman yang ramah, asri dan nyaman sesuai nilai budaya bangsa.

Misi Keempat: Mewujudkan penguatan sektor industri dan peningkatan peran sektor jasa, perdagangan, pariwisata, alihkapal, maritim dan pertanian/perikanan dalam menopang perekonomian daerah.

Misi Kelima: Mewujudkan penguatan ekonomi kerakyatan berbasis UMKM dan koperasi yang bersinergi dengan kebutuhan industri dan pasar domestik.

Misi Keenam: Percepatan pembangunan wilayah*hinterland* sebagai penopang perekonomian Kota Batam.

Kecamatan Nongsa Kota Batam berada dalam misi pertama yaitu Menghadirkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih, transparan, akuntabel dan mengayomi, dan misi ke ketiga yaitu Mewujudkan tata ruang kota yang berwawasan lingkungan,

infrastruktur kota yang modern, serta penataan permukiman yang ramah, asri dan nyaman sesuai nilai budaya bangsa.

2.1 VISI DAN MISI KECAMATAN NONGSA

VISI

"Terwujudnya Kecamatan Nongsa Sebagai Tujuan Wisata Yang Maju Berbudaya dan Religius dengan Aparatur Pemerintahan yang Profesional dan Berakhlak Mulia "

MISI

Untuk mencapai visi yang telah ditentukan maka Kecamatan Nongsa memiliki bebarapa misi sehingga menjadi suatu kesatuan tekad yang terwujud tahun per tahun secara bertahap sesuai dengan rencana strategis lima tahunan, untuk hal tersebut beberapa misi Pemerintah Kecamatan Nongsa sebagai beikut:

1. Mempertahankan potensi wisata, nilai seni dan budaya lokal dengan menjadikan agenda kegiatan tahunan yang melibatkan partisipasi masyarakat;
2. Meningkatkan kualitas aparatur yang baik, bersih dan berwibawa serta mengembangkan sumber daya masyarakat yang memiliki kemampuan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK) dengan dilandasi Iman dan Taqwa (IMTAQ);
3. Meningkatkan pembangunan infrastruktur wilayah yang langsung menyentuh kepentingan masyarakat khususnya diwilayah pesisir *(hinterland)*;
4. Meningkatkan kualitas pelaksanan pelayanan aparatur dalam bidang pemerintahan, kesejahteraan rakyat, pembangunan pemberdayaan masyarakat, ketentraman dan ketertiban masyarakat;

2.2 RENCANA STRATEGIS

Rencana strategis merupakan rencana jangka menengah (lima tahunan). Dalam sistem akuntabilitas kinerja pemerintah, perencanaan strategis merupakan langkah awal yang harus dilakukan oleh instansi pemerintah agar mampu menjawab tuntutan lokal maupun global dan tetap berada dalam tatanan sisitem administrasi Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Dengan menyelaraskan visi dan misinya dengan potensi, peluang dan kendala yang dihadapi dalam upaya peningkatan akuntabilitas kinerjanya. Analisis terhadap lingkungan organisasi merupakan dasar bagi perwujudan Visi dan Misi serta Kebijakan Strategis Kecamatan Nongsa.

Perencanaan strategis merupakan suatu proses yang berorientasi pada hasil yang dicapai selama kurun waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun secara sistematis dan berkesinambungan dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau yang mungkin timbul. Proses inilah yang akan menghasilkan rencana strategis instansi pemerintah yang memuat tujuan, sasaran, kebijakan, dan program serta ukuran dan kegagalan dalam pelaksanaannya.

Potensi peluang dan tantangan adalah faktor yang sangat berpengaruh terhadap keberhasilan Kecamatan Nongsa dalam mengemban misinya. Peluang yang cukup mendukung antara lain adalah kemajuan teknologi, dukungan masyarakat, adanya pola kemitraan dan lain sebagainya.

Selaras dengan dokumen Renstra Kecamatan Nongsa Tahun 2022 s/d 2026 yang memuat visi, misi, tujuan, sasaran, strategi (kebijakan dan program) dan indikator kinerja (ukuran keberhasilan dan kegagalan dalam pelaksanaannya, maka Rencana Strategis Kecamatan Nongsa Tahun 2022 s/d 2026 sebagai berikut :

Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah
Kecamatan Nongsa Tahun 2022-2026

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun				
				2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik	Meningkatnya pelayanan publik yang transparan dan akuntabel dengn memanfaatkan teknologi informsi	Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan Kecamatan	70	72	74	76	78
			Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan Kelurahan	4 Event	4 Event	4 Event	4 Event	4 Event

2.3 Rencana Kinerja Tahunan (RKT)

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) merupakan rencana kerja tahunan yang merupakan penjabaran lebih lanjut dari perencanaan strategis yang di dalamnya memuat seluruh target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun mendatang.

Rencana kinerja disusun bersamaan dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran yang disertai penetapan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kebijakan serta menjadi komitmen bagi organisasi di lingkungan Pemerintahan Kecamatan Nongsa Kota Batam untuk mencapainya dalam tahun yang bersangkutan. Dokumen RKT memuat informasi mengenai sasaran yang ingin dicapai, indikator kinerja serta target capaiannya.

Rencana Kinerja Kecamatan Nongsa tahun 2022 adalah sebagai berkut:

Tabel 2.3

Rencana Kinerja Kecamatan Nongsa Tahun 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	*2*	*3*	*4*
1	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam proses perencanaan pembangunan di tingkat kecamatan maupun kelurahan	Tingkat Partisipasi Masyarakat	365 Orang
2	Meningkatnya rasa kebangsaan dan keagamaan masyarakat kelurhan dan kecamatan	Jumlah Event peringatan hari besar nasional dan keagamaan di lingkungan kecamatan	5 Event
3	Meningkatkan Pelayanan administrasi masyarakat yang baik dan efisien	IKM terhadap pelayanan Kecamatan	85%
4	Menyediakan infrastruktur permukiman dan sanitasi perkotaan umur pakai panjang dan merata secara efektif dengan konsep maju,hijau dan manusiawi	Meningkatnya Prasarana dan sarana dasar (PSD) lingkungan berbasis peran serta (pemberdayaan) masyarakat	4 Kelurahan
		Terangkutnya sampah dari sumber ke TPS	100 %

Sesuai dengan Permen PAN dan RB Nomor : 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akip, dalam Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Kecamatan Nongsa Tahun 2022 telah memenuhi beberapa hal sebagai berikut :

2.3.1 Sasaran Strategis

Sasaran Strategis adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah Kecamatan Nongsa dalam rumusan yang lebih spesifik dan terukur dalam kurun waktu 1 (satu) tahun serta berorientasi pada hasil yang akan dicapai.

Untuk mencapai tujuan dan sasaran yang diinginkan sangat diperlukan beberapa program - program dan kegiatan – kegiatan serta anggaran yang memadai.

Sesuai dengan Rencana Kinerja diatas, Sasaran Strategis Kecamatan Nongsa yaitu sebagai berikut :

Tabel 2.3.1

Sasaran Strategis Kecamatan Nongsa Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam proses perencanaan pembangunan di tingkat kecamatan maupun kelurahan	Tingkat Partisipasi Masyarakat	365 Orang	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik
2	Meningkatnya rasa kebangsaan dan keagamaan masyarakat Kecamatan Nongsa	Jumlah Event peringatan hari besar nasional dan keagamaan di lingkungan kecamatan	4 Event	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik
				Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum
			4 Kelurahan	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum
3	Meningkatkan Pelayanan administrasi masyarakat yang baik dan efisien	IKM terhadap pelayanan Kecamatan	85 %	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

4	Menyediakan infrastruktur permukiman dan sanitasi perkotaan umur pakai panjang dan merata secara efektif dengan konsep maju,hijau dan manusiawi	Meningkatnya Prasarana dan sarana dasar (PSD) lingkungan berbasis peran serta (pemberdayaan) masyarakat	100 %	Program pemberdayan Masyarakat Desa dan Kelurahan
		Terangkutnya sampah dari sumber ke TPS	100 %	Program Pengelolaan Persampahan

2.3.2 Indikator Kinerja Utama

Indikator Kinerja Utama (IKU) adalah alat ukur keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan dan/atau sasaran kegiatan utama dan dapat digunakan sebagai fokus kinerja dimasa depan.

Tabel 2.3.2

Indikator Kinerja Utama Kecamatan Nongsa

No	Indikator Kinerja Utama	Alasan	Sumber Data
1	Indeks kepuasan masyarakat	Nilai IKM	Rekapitulasi Kuisioner Indeks Kepuasan masyarakat
2	Persentase penurunan keluhan terhadap pengangkutan sampah	Jumlah keluhan tahun ini/jumlah keluhan tahun lalu x 100%	Rekap pengaduan warga, RT/RW dan pihak Kelurahan
3	Persentase usulan masyarakat melalui Musrenbang yang diakomodir dalam Perencanaan Pembangunan	Usulan masyarakat dan Musrenbang Kecamatan yang diakomodir didalam APBD/RKPD x 100%	RKA dan RKPD dari sistem Informasi Pemerintahan Daerah (SIPD)

Dari tabel di atas, Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Nongsa adalah:

1. Jumlah masyarakat yang berpartisipasi dalam proses perumusan program pembangunan;
2. Jumlah event peringatan hari nasional dan hari raya keagamaan di lingkungan kecamatan Nongsa;
3. Indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan yang meliputi : kualitas aparatur, informasi prosedur SPM, Leaflet/ Booklet dan Formulir Administrasi serta sarana dan prasarana yang memadai.
4. Persentase Jumlah Sampah yang tertangani di Kecamatan Nongsa dan Meningkatnya Pelayanan Pengankutan Sampah di Kecamatan
5. Tersedianya sarana dan Prasaana Aparatur di Kecamatan dan Kelurahan.
6. Persentase Prasarana dan Sarana Dasar (PSD) Lingkungan berbasis Peran serta (Pemberdayaan) Masyarakat dan Peningkatan Kualitas lingkungan melalui peran serta Pemberdayaan Masyarakat

2.3.3 Target

Target merupakan ukuran kuantitatif dari setiap indikator kinerja yang akan dicapai dalam satu tahun tertentu. Target Kinerja yang akan dicapai Kecamatan Nongsa Tahun 2022 sebagai berikut :

Tabel 2.3.3
Target Kinerja Kecamatan Nongsa Tahun 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terciptanya pelayanan yang prima, professional, aspiratif dan respinsif	1. Tingkat Kepuasan Masyrakat 2. Ketersediaan Prosedur SPM	85%

2	Terlaksananya perencanaan, pengendlian, monitoring dan evaluasi pembangunan, pemeliharaan dan pengembangn infrastruktur sarana dan prasarana pemukiman dan perumahan	1. Jumlah dokumen hasil musrenbang tingkat kelurahan dan kecamatan 2. Persentase kegiatan pemberdayaan masyarakat yang dimonitor dan dievaluasi	4 Event
3	Tumbuhkembangnya nilai-nilai keagamaan dan wawasan kebangsaan dalam kehidupan bermasyarakat	Jumlah kegiatan event yang dilaksanakan	100%
4	Persentasi Pengangkutan Sampah	Persentasi Jumlah Sampah yang tertangani	80 %

2.4 Program dan Kegiatan

Program merupakan kumpulan kegiatan sistematis dan terpadu untuk mendapatkan hasil yang dilaksanakan oleh satu atau beberapa instansi pemerintah atau dalam rangka kerjasama guna mencapai sasaran tertentu.

2.4.1 Program

Program merupakan kumpulan kegiatan yang menggambarkan tindakan-tindakan yang akan dilakukan untuk menjalankan misi yang diemban oleh suatu organisasi. Sesuai dengan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Kecamatan Nongsa maka program-program yang telah dilaksanakan tahun anggaran 2022 adalah sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
2. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum
3. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik
4. Program Pengelolaan Persampahan
5. Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum
6. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan

2.4.2 Kegiatan

Kegiatan merupakan suatu tindakan dari penjabaran program untuk mencapai tujuan tertentu sesuai dengan kebijakan yang telah digariskan. Berpedoman pada tahun sebelumnya maka kegiatan-kegiatan yang telah dilaksanakan pada Tahun Anggaran 2022 adalah sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, dengan kegiatan Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran antara lain :
   - Pembayaran Gaji dan Upah Pegawai
   - Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumberdaya Air dan Listrik
   - Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan
   - Penyediaan Alat Tulis Kantor
   - Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan
   - Rapat-rapat Koordinasi
   - Perjalanan Dinas Dalam dan Luar Daerah

2. Program Pembangunan, Peningkatan dan Pengadaan Fasilitas Sarana dan Prasarana Perkantoran Pemerintah, dengan kegiatan Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur antara lain :
   - Pengadaan Gedung dan Peralatan Kantor
   - Pemeliharaan Gedung dan Peralatan Kantor
   - Pemeliharaan Kendaraan Dinas/Operasional
3. Program Pengembangan Kinerja Pengelolaan Persampahan antara lain :
   - Terwujudnya Lingkungan yang bersih
   - Persentasi pengangkatan Sampah

4. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik, dengan kegiatan Pengembangan Partisipasi Masyarakat dalam Perumusan Program Kebijakan Layanan Publik Kecamatan Nongsa antara lain :
   - Pelaksanaan Musrenbang Tingkat Kelurahan dan Kecamatan

- Pembayaran Intensif RT/RW dan LPM Kelurahan

5. Program Pemberdyaan Kelurahan dan Desa, dengan kegiatan Monitoring, Evaluasi, Pengendalian dan Pelaporan Pelaksanaan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat antara lain :
   - Pengawasan Pelaksanaan Sarana dan Prasarana Kelurahan

6. Program Pengembangan Wawasan Kebangsaan dengan kegiatan Penyelenggaraan Event Tingkat Kecamatan dan Kelurahan antara lain :
   - Penyelenggaraan STQ tingkat Kecamatan dan Kelurahan
   - Penyelenggaraan HUT RI tingkat Kecamatan dan Kelurahan
   - Pekan Olah Raga Kota.

Adapun Program dan Kegiatan Kecamatan Nongsa tahun 2022 adalah:

1. Pogram Pembangunan, Pemeliharaan dan Pengembangan Infrastruktur Sarana dan Prasarana Pemukiman dan Perumahan
- Kegiatan Monitoring, Evaluasi, Pengendalian dan Pelaporan Pelaksanaan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat
- Kegiatan Percepatan, Pembangunan Infrastruktur Kecamatan
2. Program Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan
- Pengembangan Partisipasi Masyarakat Dalam Perumusan Program dan Kebijakan Layanan Publik
3. Program Pengembangan Wawasan Kebangsaan
- Penyelenggaraan Event Tingkat Kecamatan dan Kelurahan
4. Program Peningkatan Pelayanan Keuangan Daerah
- Kegiatan Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran
- Kegiatan Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran Kelurahan Kabil
- Kegiatan Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran Kelurahan Batu besar

- Kegiatan Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran Kelurahan Sambau
- Kegiatan Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran Ngenang

2.4.3 Strategi

Strategi pada dasarnya merupakan penentuan tujuan yang ingin dicapai oleh suatu Organisasi, pemilihan cara bertindak (course of action) yang dapat dilakukan untuk mencapai tujuan yang dikehendaki dan alokasi sumber-sumber ekonomi yang dimiliki oleh suatu organisasi. Perencanaan strategi dengan demikian merupakan keputusan manajemen yang telah direncanakan sebelumnya mengenai tujuan yang ingin dicapai, cara bertindak untuk mencapai tujuan dan alokasi sumber daya manusia dan sumber ekonomis yang dimiliki.

2.4.4 Kebijakan

Berdasarkan uraian tersebut diatas, maka Kecamatan Nongsa menetapkan strategi sebagai berikut :

1. Meningkatkan sumber daya aparatur yang memiliki keahlian dan keterampilan dalam melayani masyarakat.
2. Meningkatkan kualitas pelayanan sesuai dengan standar pelayanan minimal
3. Membangun sarana dan prasarana infrastruktur secara merata sesuai dengan kondisi wilayah yang tersedia.
4. Meningkatkan kesadaran masyarakat untuk berpartisipasi dalam penyelenggaraan pembangunan.
5. Meningkatkan efektifitas perencanaan, pengawasan dan pengendalian pelaksanaan pembangunan.
6. Meningkatkan sarana dan prasarana perkantoran baik dalam kualitas maupun kuantitas
7. Meningkatkan wawasan kebangsaan dan rasa cinta tanah air
8. Meningkatkan kerukunan hidup beragama dan mengembangkan nilai-nilai keagamaan.

Cara mencapai tujuan dan sasaran dengan strategi agar dapat meningkatkan kinerja Kecamatan Nongsa Kota Batam yang mengarah pada visi, misi maka Kecamatan Nongsa Kota Batam melakukan beberapa kebijakan sebagai berikut :

1. Meningkatkan motivasi dan disiplin kerja aparatur di lingkungan Kecamatan Nongsa Kota Batam.
2. Menciptakan penyelenggaraan tertib administrasi pemerintahan secara konsisiten dan transaparan sesuai dengan peraturan yang berlaku.
3. Meningkatkan peran serta masyarakat dalam keseluruhan proses perencanaan pembangunan melalui partisipasi, kritisi dan saran yang membangun.
4. Meningkatkan kualitas koordinasi dan sinkronisasi pembangunan di Kecamatan Nongsa Kota Batam.
5. Meningkatkan kualitas pengendalian dan monitoring serta evaluasi terhadap seluruh program dan proyek pembangunan secara efisien.
6. Meningkatkan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana penunjang kegiatan perencanaan pembangunan secara efisien sesuai kebutuhan dan kemampuan dana.
7. Meningkatkan fasilitas sarana dan prasarana perkantoran dalam menunjang pelayanan prima.
8. Memperingati hari-hari besar kebangsaan dengan meyelenggarakan kegiatan kemasyarakatan.
9. Memperingati hari-hari besar keagamaan dengan menyelenggarakan kegiatan bernuansa agama.

2.4.5 Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja (dokumen penetapan kinerja) merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja/perjanjian kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi pemerintahan.

Sesuai amanat Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman

Penyusunan Penetapan Kinerja Instansi Pemerintah, sebagai salah satu SKPD di lingkungan Pemerintah Kota Batam, Kecamatan Nongsa menyusun dokumen penetapan kinerja sebagai berikut:

Perjanjian Kinerja Tahun 2022.

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pelayanan publik yang transparan dan akuntabel dengan memanfaatkan teknologi informasi	Tersedianya administrasi perkantoran yang menunjang tugas pokok dan fungsi PD Kota Batam	100%
		Meningkat dan terpeliharanya sarana dan prasarana aparatur yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi FD Kota Batam	100%
2.	Meningkatnya peran serta masyarakat dan pemangku kepentingan dalam proses pembangunan	Meningkatnya kapasitas Lembaga/organisasi kemasyarakatan	100%
3.	Penyediaan Infrastruktur Permukiman	Persentase Prasarana dan Sarana Dasar (PSD) lingkungan permukiman berbasis peran serta (pemberdayaan) masyarakat	10%
4	Tersedianya pengelolaan sampah pada tingkat Kecamatan yang berwawasan lingkungan	Persentase Pengangkutan Sampah	80%

Dokumen penetapan kinerja inilah yang menjadi alat ukur pencapaian, sasaran, kinerja, dan target yang akan dicapai Kecamatan Nongsa selama satu tahun.

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas adalah kewajiban untuk menyampaikan pertanggungjawaban atau untuk menjawab dan menerangkan kinerja dan tindakan seseorang/ badan hukum/ pimpinan kolektif suatu organisasi kepada pihak yang memiliki hak atau berkewenangan untuk meminta keterangan atau pertanggungjawaban.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Nongsa merupakan perwujudan kewajiban Pemerintah Kecamatan Nongsa untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan visi, misi, program dan kegiatan serta kebijakan dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan Kecamatan melalui sistem pertanggungjawaban secara periodik.

3.1. Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi Kecamatan Nongsa. Proses ini dimaksudkan untuk menilai pencapaian setiap indikator kinerja guna memberikan gambaran tentang keberhasilan dan kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran. Selanjutnya dilakukan pula analisis akuntabilitas kinerja yang menggambarkan hasil pencapaian kinerja instansi dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi sebagaimana yang telah ditetapkan dalam rencana strategis.

Pengukuran dimaksud merupakan hasil dan suatu penilaian yang sistematik dan didasarkan pada kelompok indikator kinerja yang berupa indikator-indikator masukan (input) dan keluaran (output). Penilaian tersebut tidak terlepas dari proses yang merupakan kegiatan mengolah masukan menjadi keluaran atau penilaian dalam proses penyusunan

kebijakan program/kegiatan yang dianggap penting dan berpengaruh terhadap pencapaian sasaran dan tujuan.

3.2 Analisis Akuntabilitas Kinerja

Kinerja Pelayanan di Kecamatan Nongsa dilihat dari beberapa indikator kinerja antara lain :

1. Tingkat/ Jumlah Partisipasi Masyarakat dalam pembangunan ditingkat kecamatan maupun kelurahan.
2. Jumlah Event peringatan hari nasional dan hari raya keagamaan di lingkungan Kecamatan Nongsa
3. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) yang meliputi :
   a. Kesesuaian persyaratan pelayanan dengan jenis pelayanan.
   b. Tata cara/ prosedur pelayanan yang diberikan
   c. Hasil layanan yang diberikan/ produk layanan yang diterima.
   d. Kesesuaian antara biaya yang dibayarkan dengan biaya yang ditetapkan.
   e. Kemampuan dan kompetensi petugas dalam memberikan pelayanan.
   f. Kesopanan dan keramahan petugas dalam memberikan layanan.
   g. Janji/ maklumat pelayanan yang diinformasikan.
   h. Fungsi pengaduan atau complain layanan berjalan dengan baik.
   i. Sarana pengaduan complain yang tersedia.
   j. Ketersediaan fasilitas sarana dan prasarana pengguna layanan
   k. Ketersediaan fasilitas sarana dan prasarana khusus bagi pengguna layanan berkebutuhan khusus.
   l. Tata tertib pelayanan.
   m. Kenyamanan dilingkungan unit pelayanan.
   n. Keamanan pelayanan diunit pelayanan.

Analisis akuntabilitas kinerja merupakan keterkaitan pencapaian kinerja kegiatan dengan program dan kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, serta visi, misi yang telah ditetapkan. Analisis kinerja

Kecamatan Nongsa menjelaskan perkembangan pencapaian sasaran dan tujuan sesuai dengan indikator sasaran yang telah ditetapkan.

Berikut ini adalah analisis capaian kinerja Kecamatan Nongsa tahun 2022:

6.2.1 Analisis Pencapaian Sasaran Strategis 1
Analisis Capaian Kinerja Kecamatan Nongsa Tahun 2022

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	REALISASI
Meningkatnya Partisipasi Masyarakat dalam proses perumusan program pembangunan ditingkat Kecamatan maupun Kelurahan	Tingkat/ Jumlah Partisipasi Masyarakat	365	400

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa realisasi pencapaian sasaran strategis melebihi target, sehingga pencapaian kinerja sebesar 100%. Hal ini bermakna bahwa pencapaian kinerja untuk meningkatkan Partisipasi Masyarakat dalam Proses Perumusan Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik.

Pencapaian sasaran ini tidak terlepas dari proses perencanaan, program dan kegiatan serta alokasi anggaran yang memadai. Pelaksanaan Musrenbang Kecamatan Nongsa Tahun 2022 yang telah dilaksanakan pada bulan Februari sampai dengan bulan Maret sesuai dengan target, hal ini merupakan salah satu langkah upaya dalam melaksanakan program/kegiatan yang telah ditetapkan guna untuk mencapai tujuan maupun sasaran Kecamatan Nongsa Tahun 2022.

6.2.2 Analisis Pencapaian Sasaran Strategis 2
Analisis Capaian Kinerja Kecamatan Nongsa Tahun 2022

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	REALISASI
Meningkatnya Rasa Kebangsaan dan Keagamaan Masyarakat Kecamatan Nongsa	Jumlah Event Peringatan Hari Nasional dan Hari Raya Keagamaan di Lingkungan Kecamatan Nongsa	4 Event	3 Event

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa realisasi pencapaian sasaran strategis tidak sama dengan target dikarenakan tidak terlaksana Event HUT RI. Event ini tidak terlaksana karena adanya pandemic COVID-19.

Pada tahun 2022 diselenggarakan empat event kegiatan dari tingkat Kelurahan sampai tingkat Kecamatan yaitu event MTQ, Event HUT RI, Halal Bi-Halal menyambut Tahun Baru Islam (Muharram) Tingkat Kecamatan dan Safari Ramadhan Kecamatan Nongsa Kota Batam. Dengan tidak terlaksananya 1 kegiatan tersebut maka realisasi sebesar 75%.

6.2.3 Analisis Pencapaian Sasaran Strategis 3
Analisis Capaian Kinerja Kecamatan Nongsa Tahun 2022

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	REALISASI
Meningkatkan Pelayanan Administrasi Masyarakat yang baik dan efisien	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	85 %	100 %

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa realisasi pencapaian sasaran strategis sama dengan target, sehingga pencapaian kinerja sebesar 100%. Hal ini

bermakna bahwa pencapaian kinerja sasaran kinerja strategis 3 (meningkatnya kualitas pelayanan administrasimasyarakat) tercapai.

Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) diperoleh dari pengukuran terhadap kualitas 14 unsur pelayanan sesuai dengan Keputusan Menpan KEP/25/M.PAN/2/2004, dengan menggunakan kuisoner yang diberikan kepada 100 responden.

Berdasarkan hasil yang diperoleh melalui survey dengan metode pengisian questioner sebanyak 100 lembar yang diberikan secara acak kepada masyarakat yang menggunakan layanan diunit-unit pelayanan Kecamatan Nongsa Tahun 2022 menyatakan bahwa 85% menilai puas dengan layanan yang diberikan dan 15% masih menyatakan belum puas. Adapun pelayanan yang diberikan Kecamatan Nongsa kepada masyarakat tidak terlepas dari beberapa unsur pelayanan sesuai dengan Keputusan Menpan Kep/25/M.PAN/2/2004 yaitu :

a. pelayanan dengan jenis pelayanan.
b. Tata cara/ prosedur pelayanan yang diberikan
c. Hasil layanan yang diberikan/ produk layanan yang diterima.
d. Kesesuaian antara biaya yang dibayarkan dengan biaya yang ditetapkan.
e. Kemampuan dan kompetensi petugas dalam memberikan pelayanan.
f. Kesopanan dan keramahan petugas dalam memberikan layanan.
g. Janji/ maklumat pelayanan yang diinformasikan.
h. Fungsi pengaduan atau complain layanan berjalan dengan baik.
i. Sarana pengaduan complain yang tersedia.
j. Ketersediaan fasilitas sarana dan prasarana pengguna layanan
k. Ketersediaan fasilitas sarana dan prasarana khusus bagi pengguna layanan berkebutuhan khusus.
l. Tata tertib pelayanan.
m. Kenyamanan dilingkungan unit pelayanan.
n. Keamanan pelayanan diunit pelayanan.

Dengan tersedianya beberapa unsur tersebut sangat mempengaruhi Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) yang menggunakan layanan di Kecamatan Nongsa.

Berdasarkan target kinerja tahun 2022 sebesar 85% yang ditetapkan dengan membandingkan pengukuran melalui survey dengan metode pengisian questioner sebanyak 100 orang dengan capaian pernyataan 85 % orang menilai puas dan 15% orang menilai masih belum puas, maka sasaran strategis Kecamatan Nongsa Tahun 2022 tercapai.

6.2.4 Analisis Pencapaian Sasaran Strategis 4
Analisis Capaian Kinerja Kecamatan Nongsa Tahun 2022

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	REALISASI
Menyediakan Infrastruktur pemukiman dan sanitsi perkotaan umur pakai panjang dn merata secara efektif dengan konsep maju, hijau dan manusiawi	- Meningkatmya prasarana dan sarana (PSD) lingkungan berbasis peran serta masyarakat - Terangkutnya sampah dari sumber ke TPS	100%	100%

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa realisasi pencapaian sasaran strategis sama dengan target, sehingga pencapaian kinerja sebesar 100%. Hal ini bermakna bahwa pencapaian kinerja sasaran kinerja strategis 4 (meningkatnya sarana dan prasarana aparatur yang memadai) telah tercapai.

Selama tahun 2022 telah dilaksanakan kegiatan Pengelolaan Sampah dan Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan sebanyak 46 pekerjaan dan terlaksana.

3.3 Analisis Akuntabilitas Keuangan

Laporan Kinerja setiap tahun anggaran disusun untuk pertanggungjawaban, Laporan keuangan merupakan pendukung laporan kinerja atau sebaliknya laporan kinerja merupakan pendukung laporan keuangan.

Pencapaian kinerja Kecamatan Nongsa sebagai upaya mencapai visi dan misi melalui program dan kegiatan yang telah ditetapkan dapat

terwujud tidak terlepas dari adanya dukungan dana dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kota Batam, yang tertuang dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Kecamatan Nongsa Tahun 2022.

Pelaksanaan penggunaan Anggaran Kecamatan Tahun Anggaran 2022 tersebut dapat terlihat pada tabel dibawah ini :

Tabel. 3.3.1
Tabel Dokumen Penggunaan Anggaran
Kecamatan Nongsa Tahun 2022

URAIAN	SEBELUM PERUBAHAN (Rp.)	SETELAH PERUBAHAN (Rp.)
BELANJA OPERASI	**Rp 16.868.679.009,00**	**Rp17.091.697.837,00**
Belanja Pegawai	9.501.300.642,00	8.962.802.870,00
Belanja Barang dan jasa	7.367.378.367,00	8.128.894.967,00
Belanja Modal	**7.105.384.500,00**	**7.105.384.500,00**
Belanja Modal Peralatan dan Mesin	61.000.000,00	61.000.000,00
Belanja Modal Gedung dan Bangunan	67.567.500,00	0,00
Belanja Modal jalan, jaringan, dan irigasi	5.942.217.300,00	5.631.354.200,00
Jumlah	**22.939.463.809,00**	**22.784.052.037,00**

Pelaksanaan kegiatan yang berhubungan dengan aspek keuangan seperti penganggaran,pengelolaan dan pertanggung-jawaban keuangan telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Berdasarkan DPA Kecamatan Nongsa Tahun 2022 sebagaimana tabel diatas ,bahwa jumlah anggaran awal adalah sebesar

Rp 22.939.463.809,00,- (Dua Puluh Dua Milyar Sembilan Ratus Tiga Puluh Sembilan Ribu Empat Ratus Enam Puluh Tiga Delapan Ratus Sembilan Rupiah) dan setelah mengalami Perubahan Anggaran dalam DPPA menjadi sebesar **Rp.22.784.052.037,00**,-(Dua Puluh Dua Milyar Tujuh Ratus Delapan uluh Empat Lima Puluh Dua Tiga Puluh Tujuh Rupiah) dengan demikian terjadi

pengurangan anggaran sebesar **Rp 155.411.772,00** (Seratus Lima Puluh Lima Juta Empat Ratus Sebelas Ribu Tujuh Ratus Tujuh Puluh Dua Rupiah).

Secara umum akuntabilitas keuangan Kecamatan Nongsa sudah baik karena kemampuan menyerap Anggaran Belanja Langsung sebesar 94,54% dengan realisasi keuangan sebesar Rp **21.539.433.012,00** (Dua Puluh Satu Milyar Lima Ratus Tiga Puluh Sembilan Empat Ratus Tiga Puluh Tiga Dua Belas Rupiah), yang dibagi dalam 1 (Sebelas) kegiatan.

REALISASI BELANJA LANGSUNG KECAMATAN NONGSA TAHUN ANGGARAN 2022

No	Nama Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Prosentase
1	2	3	4	5
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	8.876.162.870,00	8.222.553.066,00	92,63%
2	Pengelolaan Sampah	1.699.636.927,00	1.654.134.911,00	97,32%
3	Adminstrasi Keuangan Perangkat Daerah	100.252.600,00	99.352.600,00	99,10%
4	Adminstrasi Umum Perangkat Daerah	1.042.062.200,00	898.292.700,00	86,20%
5	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	61.000.000,00	60.600.000,00	99,34%
6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1.190.917.040,00	1.051.425.636,00	88,28%
7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	323.243.000,00	281.153.899,00	87,00%
8	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	1.819.180.000,00	1.810.180.000,00	99,50%
9	Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	5.814.522.400,00	5.724.825.200,00	95,45%
10	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	1.016.475.000,00	1.001.760.000,00	98,55%

11	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	840.600.000,00	735.155.000,00	87,45%
	J U M L A H	22.784.052.037,00	21.539.433.012,00	94,54%

Gambaran pencapaian sasaran atas program dan kegiatan Kecamatan Nongsa tahun 2022, sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Rencana Kinerja Tahun 2022 secara detail dapat lihat pada formulir RKT, Penetapan Kinerja dan PPS sebagaimana terlampir.

3.4 Evaluasi Kinerja

Perhitungan persentase pencapaian rencana tingkat capaian (target) baik dalam PKK maupun PPS memperhatikan karakteristik komponen realisasi dalam kondisi :

a. Semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik, maka digunakan rumus :

$$\text{\% pencapaian rencana tingkat capaian} = \frac{\text{realisasi}}{\text{rencana}} \times 100\ \%$$

b. Semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendah pencapaian kinerja, maka digunakan rumus :

$$\text{\% pencapaian rencana tingkat capaian} = \frac{\text{rencana} - (\text{realisasi} - \text{rencana})}{\text{rencana}} \times 100\ \%$$

Berdasarkan pengukuran kinerja kegiatan dalam formulir PKK dan dan pencapaian sasaran dalam formulir PPS, dilakukan evaluasi terhadap setiap indikator kinerja untuk memberikan penjelasan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan atau pencapaian sasaran. Evaluasi bertujuan agar diketahui pencapaian realiasi, kemajuan pencapaian visi dan misi, serta agar dapat dinilai dan dipelajari guna perbaikan pelaksanaan program dan kegiatan dimasa yang akan datang. Evaluasi terhadap pencapaian kinerja sasaran dinilai dengan skala pengukuran ordinal yang dibuat dengan menggunakan asumsi sebagai berikut :

- $X \geq 85\ \%$ = baik
- $75\ \% \leq X < 85\ \%$ = cukup

- 55% ≤ X < 75 % = sedang
- X < 55 % = kurang

Secara umum Kecamatan Nongsa telah dapat melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Dokumen Rencana Strategis Kecamatan Nongsa Kota Batam tahun 2016 – 2022. Realisasi pencapaian Kinerja melalui program dan kegiatan pada tahun 2022 pada Satuan Kerja Kecamatan Nongsa memiliki pencapaian kinerja sebesar 100**%** sehingga dapat disebutkan dengan skala pengukuran ordinal kinerja Kecamatan Nongsa bernilai ***baik***

BAB IV

P E N U T U P

Setelah melakukan analisis kinerja dan keuangan, secara umum sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam program dan kegiatan Kecamatan Nongsa Tahun 2022 dapat dikatakan telah berhasil dicapai, meskipun masih terdapat kekurangan dalam pelaksanaannya.

Seluruh capaian kinerja tersebut di atas memberikan pelajaran yang sangat berarti sebagai bahan evaluasi untuk meningkatkan kinerja di masa yang akan dating.

Akhir kata, semoga LKjIP Kecamatan Nongsa Tahun 2022 ini dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas kepada para stakeholders dan sebagai sumber informasi penting dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja di masa yang akan datang.

Batam, Januari 2022

CAMAT NONGSA

PEMERINTAH KOTA BATAM KECAMATAN NONGSA

ARFANDI, S.STP, MH

NIP. 19831116 200212 1 001

Scanned with CamScanner